



DIRECTEUR (TRICE) PAR INTÉRIM

Responsabilités

Relevant du Conseil d'administration, le (la) directeur (trice) gère les ressources humaines, muséologiques, matérielles et financières, veille au développement muséologique (conservation, mise en valeur, recherche et éducation), assume une représentation efficace auprès des partenaires actuels et potentiels et supervise la mise en marché des produits et services du musée.

Exigences

- ↪ Maîtrise en muséologie, diplôme en gestion des entreprises culturelles, bac en histoire, ethnologie ou patrimoine. Expérience de travail équivalente considérée.
- ↪ Trois années d'expérience reliées à l'emploi.
- ↪ Excellente maîtrise du français parlé et écrit.
- ↪ Très bonne connaissance de l'anglais parlé.

Compétences

- ↪ Capacité à travailler en équipe dans un environnement créatif et changeant.
- ↪ Aptitude à développer des produits et services visionnaires.
- ↪ Habilités de communication et sensibilité à la communauté.
- ↪ Aptitude à adapter son comportement aux besoins, priorités et objectifs de l'organisme.

Conditions de travail

- ↪ Temps plein
- ↪ Remplacement de congé de maternité
- ↪ Mi-mars 2012 à la mi-mars 2013
- ↪ Salaire selon expérience

RESPONSABLE DE LA COMMERCIALISATION ET DE L'ACTION CULTURELLE

Responsabilités

Élabore et met en oeuvre une stratégie de commercialisation de l'offre muséale et en assure le suivi. Développe et coordonne les activités culturelles et éducatives. Coordonne l'équipe d'animation.

Exigences

- ↪ Maîtrise en muséologie, bac en communication publique, en loisir, culture et tourisme, en gestion du tourisme et de l'hôtellerie. Expérience équivalente considérée.
- ↪ Trois années d'expérience reliées à l'emploi.
- ↪ Excellente maîtrise du français parlé et écrit.
- ↪ Bonne connaissance de l'anglais parlé.

Compétences

- ↪ Habileté à structurer son travail et à gérer de multiples tâches.
- ↪ Style rédactionnel convainquant.
- ↪ Excellent sens du service à la clientèle.
- ↪ Habiletés relationnelles reconnues.
- ↪ Excellentes aptitudes en vente.

Conditions de travail

- ↪ Temps plein permanent, 35 h par semaine
- ↪ Entrée en fonction : 1er avril 2012
- ↪ Salaire selon expérience : 27 000 \$ à 31 000 \$ par année

Réception des candidatures :
au plus tard le 15 février 2012 à 16 h